

Fachkräfte sichern, Talente gewinnen: Familienfreundlichkeit als Erfolgsstrategie

Elisa Herkner Silva

Servicestelle Familienpakt Bayern

03. Juni 2025

Bayerische Staatsregierung



Die bayerische
Wirtschaft

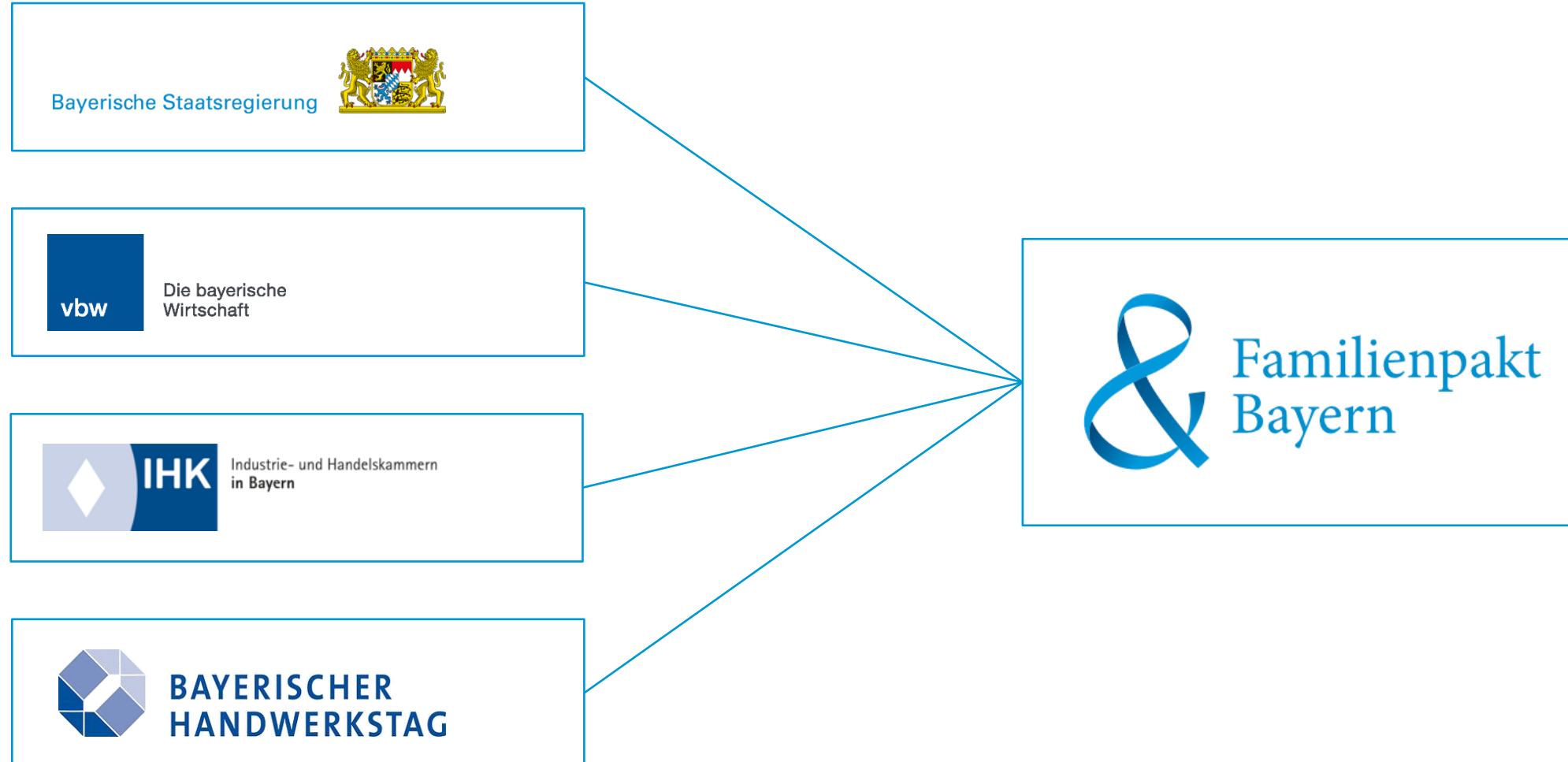


Industrie- und Handelskammern
in Bayern



BAYERISCHER
HANDWERKSTAG

Im Jahr 2014 gründete die Bayerische Staatsregierung zusammen mit der bayerischen Wirtschaft den Familienpakt



Die Servicestelle Familienpakt Bayern ist zentrale Ansprechpartnerin rund um das Thema Familie und Beruf:



Die Servicestelle...



... **ist Ansprechpartnerin** bei Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Bayern.



... **bietet Veranstaltungen** an vielfältigen Themen rund um eine familienfreundliche Arbeitswelt.



... **informiert und berät** zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf und gibt Tipps.



... **schafft ein Netzwerk** für den regionalen Erfahrungsaustausch über alle Branchen.

Gemeinsam die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten – Werden Sie jetzt kostenlos Mitglied im Familienpakt Bayern!



Darum sollten Sie Mitglied im Familienpakt werden:



Flagge zeigen: Positionieren Sie sich als familienfreundlicher Arbeitgebender!



Sichtbar werden: Steigern Sie Ihre Sichtbarkeit und werben Sie Fachkräfte an!



Voneinander lernen: Tauschen Sie sich bayernweit mit Mitgliedern aus!



www.familienpakt-bayern.de/registrierung-fuer-mitglieder

Von diesen Angeboten profitieren unsere Mitglieder und Netzwerkpartner:



**Regelmäßige
Netzwerkinformation**



**Darstellung als „Beispiel
der guten Praxis“**



Interaktive Werkstätten



Fachseminare



**Exklusiver Zugang zum
internen Nutzerbereich**



**Aufzeichnung und
Unterlagen zu den
Online Seminaren**



**Starterkit für die
Mitgliedschaft**



**Workstattberichte
und vieles mehr**

Weitere Termine in 2025 – Melden Sie sich für unsere Online Veranstaltungen an.

Jahresfachveranstaltung (BHT)

15. Mai 2025

Seminar: Väter und Vereinbarkeit

02. Juli 2025

Seminar: Lebensphasenorientierte Personalmaßnahmen

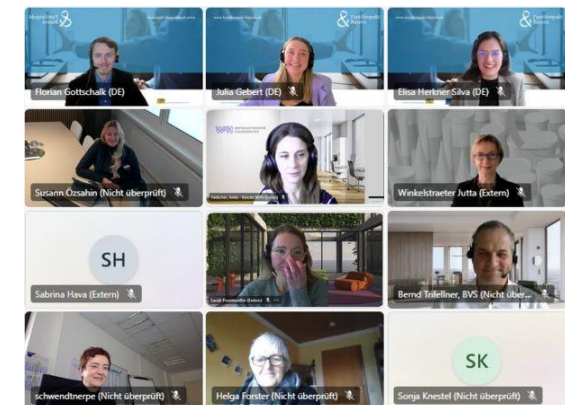
16. Juli 2025

Werkstatt: Kommunikation nach Innen und nach Außen

25. September 2025

Seminar: Pflege & Beruf

23. Oktober 2025



Als Beispiel der guten Praxis im Familienpakt Bayern stärken Sie das Image als familienfreundlicher Arbeitgebender



Beispiele aus der Praxis stellen ihre familienfreundlichen Maßnahmen auf unserer **Webseite** vor.



Unseren Mitgliedern werden so **wertvolle Impulse und Umsetzungstipps** für ihren Betriebsalltag vermittelt.



Ein Auftritt als Beispiel aus der guten Praxis ermöglicht es, das **Netzwerk** zu erweitern.



Ein Auftritt als Beispiel der guten Praxis fördert das Image als **attraktiver Arbeitgebender**.

Erfahren Sie mehr auf unserer
Webseite www.familienpakt-bayern.de



 e-koris



**Besuchen Sie unsere Webseite und unseren internen Nutzerbereich.
Folgen Sie uns auf LinkedIn**



Servicestelle Familienpakt Bayern

Bernhard-Wicki-Straße 8
80636 München

Tel. 089/5790-6280
Montag bis Freitag von 09.00 bis 12.00 Uhr

servicestelle@familienpakt-bayern.de



www.familienpakt-bayern.de

www.linkedin.com/company/familienpakt-bayern



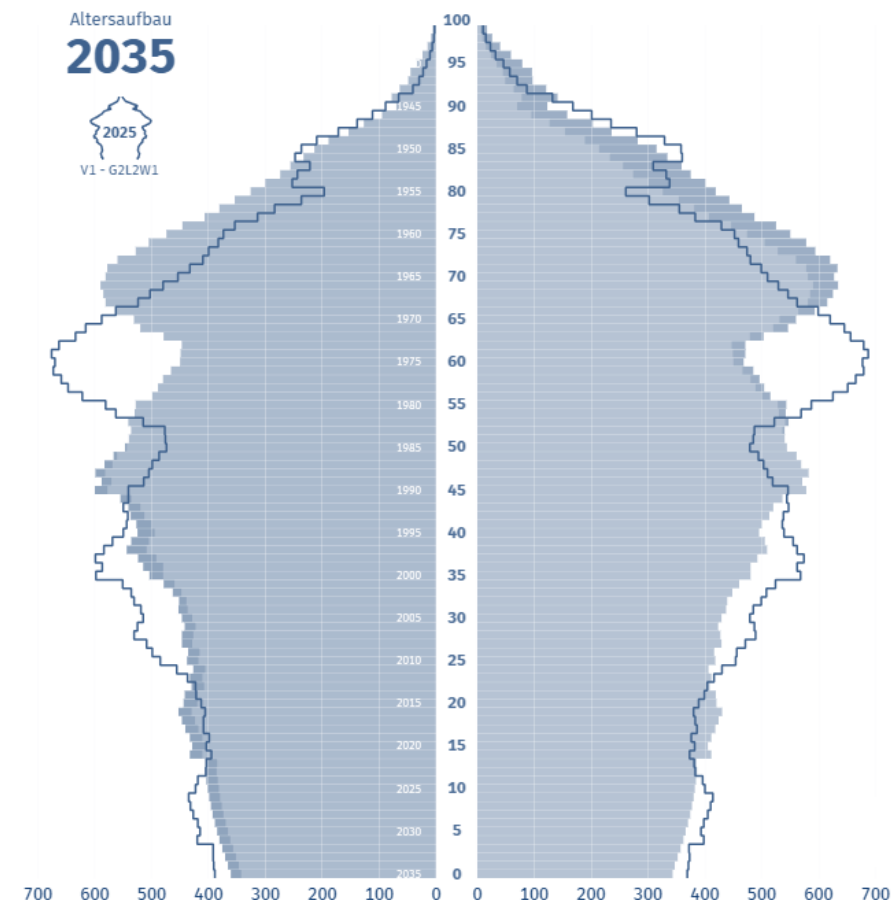
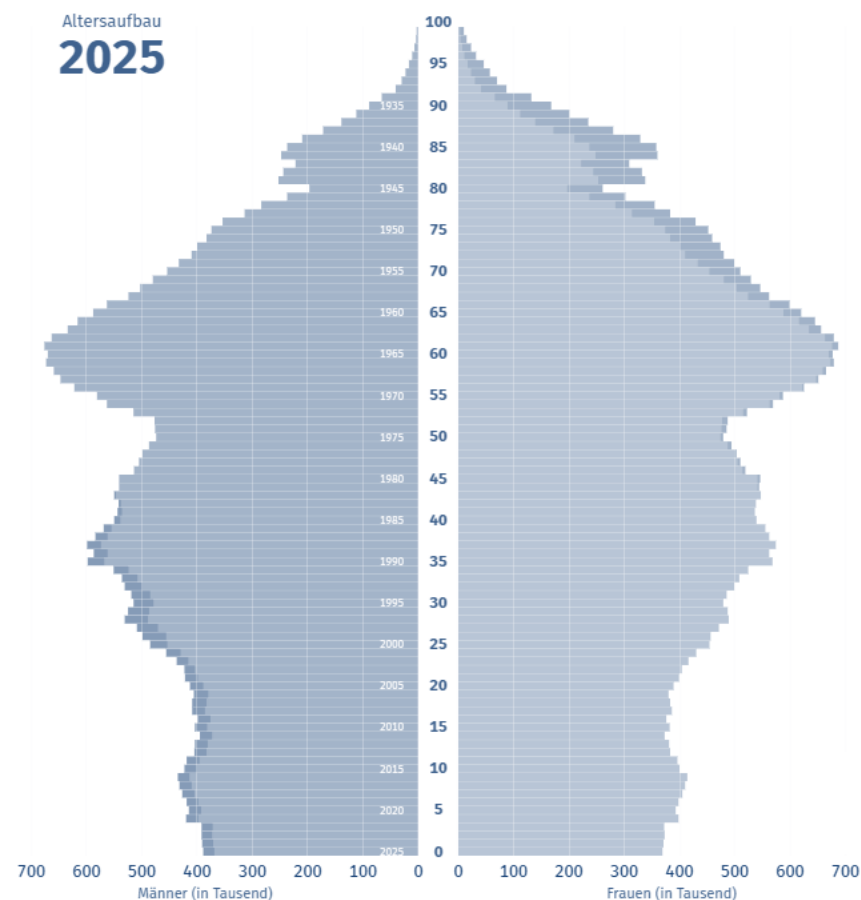
28.05.2025

Familienfreundlichkeit lohnt sich – Potenziale am Arbeitsmarkt nutzen



Wir werden nicht weniger, aber Arbeitskräfte werden stets knapper. Daher wird es immer wichtiger, bestehende Potenziale zu nutzen

Alterspyramide in Deutschland 2025 in Fünf-Jahres-Gruppen



Manche Personengruppen stehen dem Arbeitsmarkt nicht voll zur Verfügung, bergen aber viel Potenzial für Unternehmen und Betriebe!

Familienfreundlichkeit lohnt sich – Potenziale am Arbeitsmarkt nutzen



Mütter

- Ca. 33 % (25- bis 59 Jahre) in „**stiller Reserve**“
- 60 % haben mittleres bis hohes Qualifikationsniveau



Väter

- **Fehlende Vereinbarkeit** als Grund für den **Jobwechsel**
- 60 % der Paare wünschen eine partnerschaftliche Aufgabenteilung, nur 17 % setzen sie um



Beschäftigte mit Pflegeverantwortung

- Versorgung meistens durch Angehörige (informelle Pflege)
- Immer **mehr Pflegebedürftige** und immer **weniger Pflegekräfte**

Durch familienfreundliche Angebote können Sie Mütter unterstützen und so aus der „stillen Reserve“ in den Arbeitsmarkt holen.

Mütter



Ich will während meiner Elternzeit **im Kontakt mit meinen Kollegen** bleiben.

Wir bieten **Kontakthalteprogramme**.

Ich habe **keine Familie vor Ort**, die mich bei der Kinderbetreuung unterstützen kann.

Wir fördern die **Kinderbetreuung**, entweder im eigenen Unternehmen oder durch externe Angebote.

Ich würde gerne **wieder in das Berufsleben** einsteigen.

Wir bieten einen strukturierten **Wiedereinstieg** an.

Arbeitgebende



Durch familienfreundliche Angebote können Sie Mütter unterstützen und so aus der „stillen Reserve“ in den Arbeitsmarkt holen.

Väter



Wie gelingt **anderen Vätern** die Vereinbarkeit von Familie und Beruf?

Welche Angebote gibt es und wie kann ich diese in Anspruch nehmen?

Ich **möchte arbeiten** und mich um meine **Familie kümmern** können.

Unsere **Väternetzwerken** dienen als **Austauschplattform**.

Wir **informieren** zu unseren Maßnahmen **und kommunizieren** diese aktiv.

Flexible Arbeitsorganisation und Elternzeit können hier unterstützen.

Arbeitgebende



Durch familienfreundliche Angebote können Sie Mütter unterstützen und so aus der „stillen Reserve“ in den Arbeitsmarkt holen.

Beschäftigte mit
Pflegeverantwortung



Wie kann ich **Pflege und Beruf** unter einen Hut bekommen?

Die **Pflege** meiner Angehörigen braucht viel **Zeit, Geld und Energie**.

Welche gesetzlichen **Regelungen** gibt es zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf?

Wir bieten **Anlaufstellen** für den akuten Pflegebedarf.

Wir unterstützen bei der **individuellen Arbeitsorganisation**.

Unser **Pflegelotse** kann hier erste Orientierung geben.

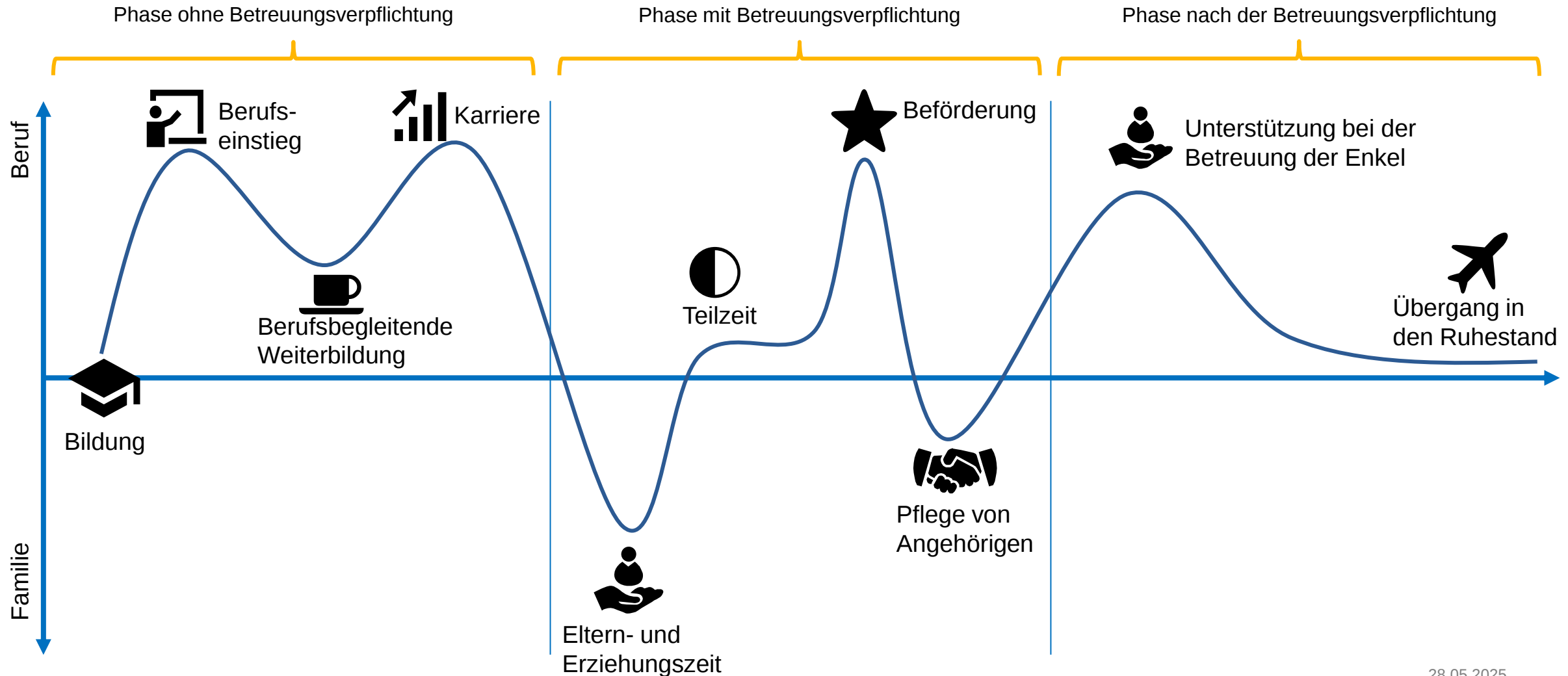
Arbeitgebende



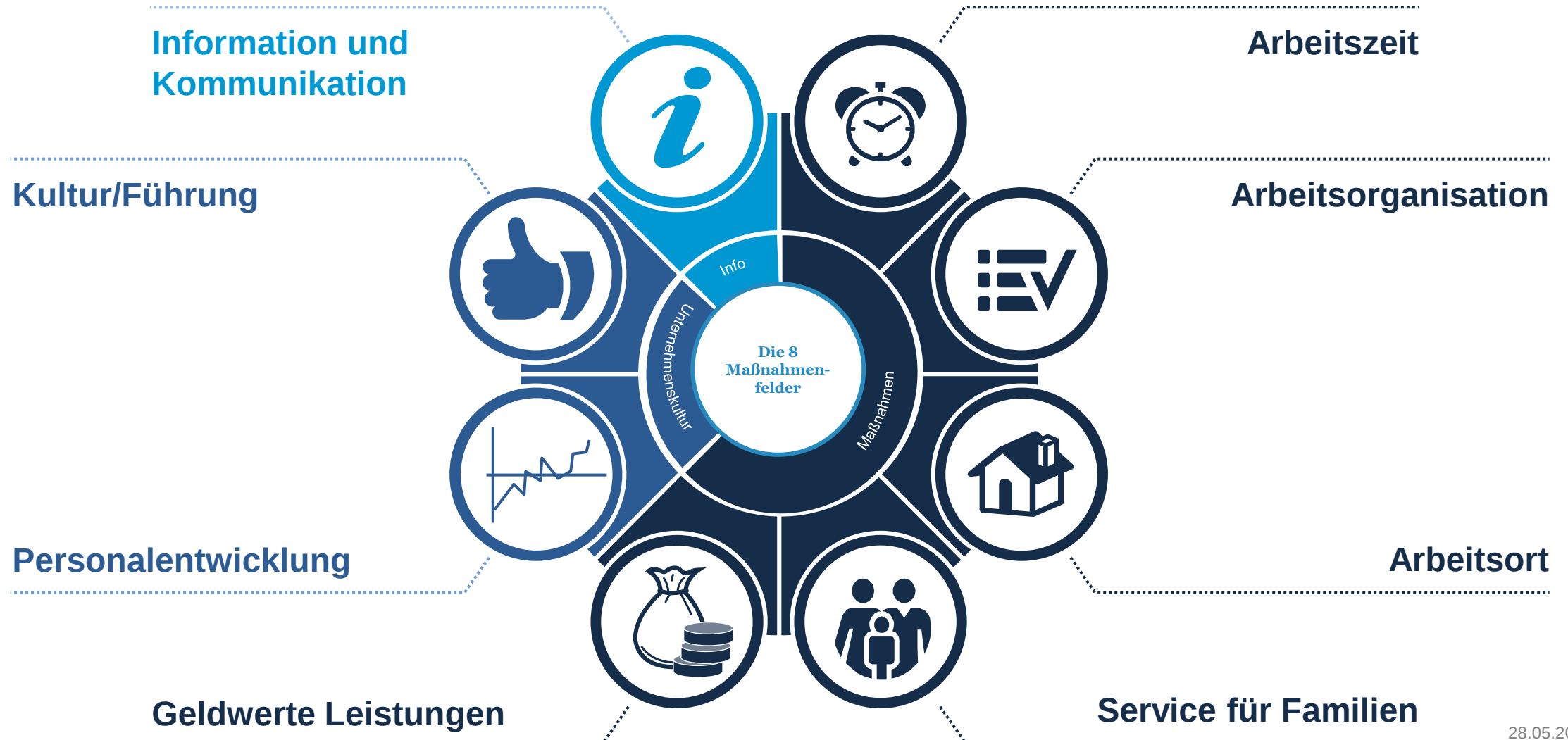
Denn: Familienfreundlichkeit lohnt sich für Arbeitgebende und bietet zahlreiche und langfristige Vorteile



Familienfreundliche Maßnahmen betreffen alle Lebensphasen und können dadurch unterschiedliche Potenziale am Arbeitsmarkt nutzen



Eine lebensphasenorientierte Personalpolitik umfasst eine Reihe verschiedener Maßnahmenpakete



Beispiel aus der Praxis

Maintal Konfitüren GmbH
Susanne Ströhlein, Leiterin Personal



Benkert Dachbegrünung GmbH & Co. KG

Karla Benkert, Geschäftsführerin





Zeit für Fragen





*Vielen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit!*