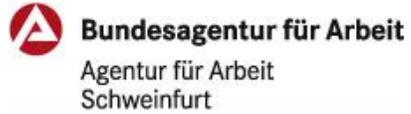


FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

Ein Projekt von



Projektpartner



Kooperationspartner



Initiative Familienorientierte Personalpolitik

2007 Gründung der Initiative Familienorientierte Personalpolitik

durch Agentur für Arbeit Schweinfurt und Landkreis Schweinfurt

Ziel ist es, Unternehmen aller Größenordnungen für Maßnahmen einer familienorientierten Personalpolitik zu gewinnen, zu informieren und den Austausch zu fördern.

Folgende Themen werden u.a. bearbeitet

- Demografischer Wandel
- Fachkräftebedarf /-mangel
- Steigerung der Standortattraktivität

2014 – 2016 Beitritt folgender Landkreise als Projektpartner

Haßberge, Bad Kissingen und Rhön-Grabfeld

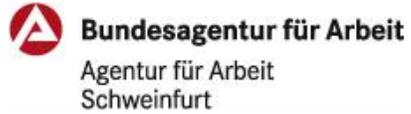
Folgende Kooperationspartner sind der Initiative beigetreten

- IHK Würzburg – Schweinfurt (2007)
- HWK Unterfranken (2007)
- Wirtschaftsunioren Schweinfurt (2007)
- Verband Bayr. Wirtschaft U.franken (2007)
- Dekanate der evang. und kath. Kirche (2007)
- IVUT Unternehmensberatung (2008)
- SKF GmbH (2011)
- Beratungsstelle Wirtschaft und Familie (2011)
- Region Mainfranken (2013)
- ZF Friedrichshafen, Standort SW (2022)
- THWS (2022)



FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

Ein Projekt von



Projektpartner



Kooperationspartner



Initiative Familienorientierte Personalpolitik

Überblick über die Aktivitäten der Initiative Familienorientierte Personalpolitik

Arbeitskreise und seit 2021 digitale Austauschrunden

- Kinderbetreuung
- Eldercare – Betreuung und Pflege
- Kommunikation
- Freiräume im Alltag (früher Familienservice)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Moderne Arbeitswelt (z.B. Arbeitsort und Arbeitszeit, Generation Z)
- ...neue Themen jederzeit möglich 😊

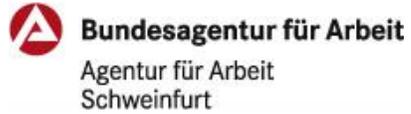
Workshops/Seminare

- Professionelles Texten
- Kommunikation im Zeitalter der Digitalisierung
- Social Media
- Betriebliche Pflegelotsin/betrieblicher Pflegelotse
- Jährlicher Austausch für qualifizierte Pflegelotsinnen/Pflegelotsen mit Input
- ...neue Themen jederzeit möglich 😊



FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

Ein Projekt von



Projektpartner



RHÖN-GRABFELD
Zukunft.

Kooperationspartner



Initiative Familienorientierte Personalpolitik

Überblick über die Themen einer familienorientierten Personalpolitik

- **Kinderbetreuung**

Eine betrieblich unterstützte Kinderbetreuung ermöglicht es Eltern, ihre Arbeitszeiten flexibel und unabhängig von den Öffnungszeiten der Betreuungseinrichtungen einzubringen. Ob Betriebskita, Tagespflegeperson vor Ort oder Einkauf von Plätzen in nahe gelegenen Einrichtungen, es gibt viele Möglichkeiten.

- **Eldercare – Betreuung und Pflege**

Eine Unterstützung pflegender Angehöriger kann auf vielfältige Weise erfolgen und ermöglicht diesen die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf. Häufig erspart man sich die Reduzierung von Arbeitszeiten oder den Ausstieg dringend benötigter Fachkräfte. Auch die Gesunderhaltung dieses Personenkreises spielt eine große Rolle.

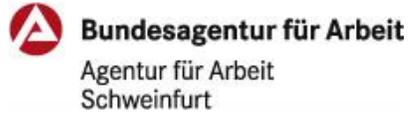
- **Kommunikation intern und extern**

Nur wenn im Unternehmen bekannt ist, welche Unterstützungsmaßnahmen es gibt, werden diese auch in Anspruch genommen. Des Weiteren kann man mit diesen Maßnahmen auch bei der Gewinnung von Fachkräften punkten, z.B. in Stellenanzeigen.



FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

Ein Projekt von



Projektpartner



RHÖN-GRABFELD
Zukunft.

Kooperationspartner



Initiative Familienorientierte Personalpolitik

Überblick über die Themen einer familienorientierten Personalpolitik

- **Freiräume im Alltag (früher Familienservice)**

Unternehmen können ihren Mitarbeitenden verschiedene Benefits zukommen lassen oder diese durch die kostenfreie Inanspruchnahme betriebsinterner Services unterstützen.

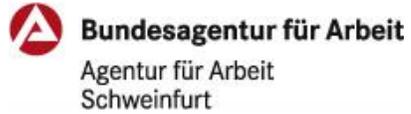
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement**

Die Krankheitsquoten steigen nicht nur bei älteren Mitarbeitenden an. Für Unternehmen ist es wichtig, durch ein gutes Gesundheitsmanagement die Beschäftigten gesund und fit zu halten bzw. nach einer krankheitsbedingten Auszeit wieder gut zu integrieren.

- **Moderne Arbeitswelt (z.B. Arbeitsort und Arbeitszeit, Generation Z)**

Flexible Arbeitszeitmodelle und Arbeiten im Homeoffice oder mobil erleichtert oft die Vereinbarkeit von Familie/Pflege/Privatleben und Beruf. Eine gute Kommunikation zwischen den verschiedenen Generationen im Unternehmen und Verständnis für die Bedürfnisse und Wünsche der jeweils anderen Generation fördert eine gute und gewinnbringende Zusammenarbeit.

Ein Projekt von



Projektpartner



RHÖN-GRABFELD
Zukunft.

Kooperationspartner



Initiative Familienorientierte Personalpolitik

Ausgestaltung von Arbeitskreisen und Workshops

- **Gastgebende Unternehmen**

Wir treffen uns bei einem gastgebenden Unternehmen, das uns die Räumlichkeiten zur Verfügung stellt und die Bewirtung übernimmt. Das Unternehmen stellt sich kurz vor, ggf. ist auch eine Betriebsführung möglich.

- **Ablauf**

Der/die Referierende/Moderierende liefert Input zum gewünschten bzw. angekündigten Thema. Die anwesenden Unternehmensvertretungen werden eingebunden und erarbeiten im Regelfall gemeinsam etwas zum Thema (Guidelines, Checklisten, Flyer, Broschüren). Sie besprechen, ob und wenn ja wie das Thema fortgesetzt werden soll.

- **Organisation**

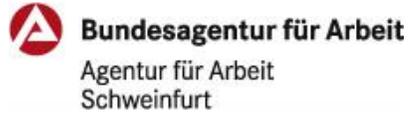
Das Organisationsteam der IFP erstellt die Einladungen und übernimmt die Kommunikation mit dem gastgebenden Unternehmen und den Teilnehmenden. Sofern Produkte erstellt werden oder Unterlagen zu versenden sind, wird dies ebenfalls übernommen. Die Organisatorinnen der IFP stehen jederzeit als Ansprechpartnerinnen zur Verfügung. Alle Aktivitäten sind für die Unternehmen kostenfrei.

FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

Initiative Familienorientierte Personalpolitik

Broschüren mit vielen Informationen und Tipps, entwickelt in den Arbeitskreisen

Ein Projekt von



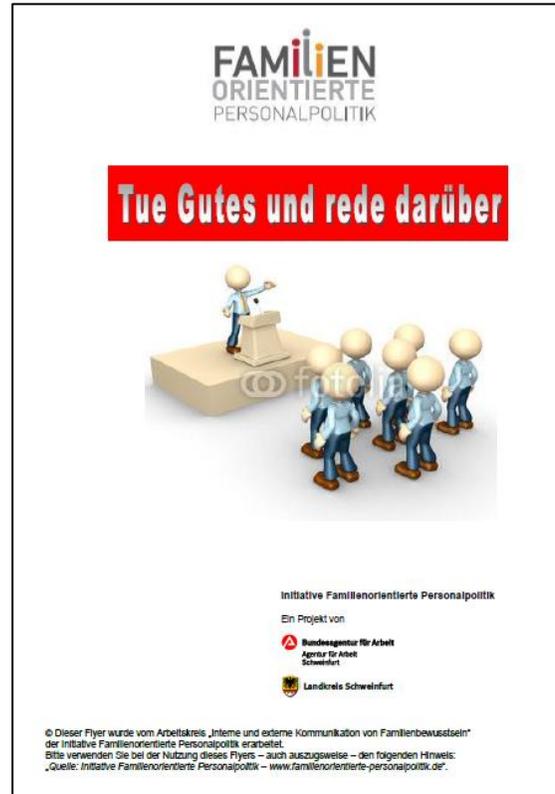
Projektpartner



RHÖN-GRABFELD

Zukunft.

Kooperationspartner



2014 veröffentlicht



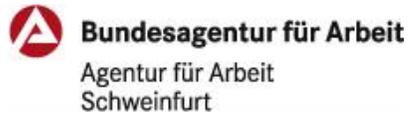
2014 erstmalig veröffentlicht
2019 komplett überarbeitet
2023 aktualisiert



2021 veröffentlicht

FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

Ein Projekt von



Projektpartner



RHÖN-GRABFELD

Zukunft.

Kooperationspartner



Initiative Familienorientierte Personalpolitik

Seit 2011 veranstaltet die Initiative jährlich ein Fachforum Fachkräfte und Familie mit wechselnden Themen

2025: 13. November im ZTM - Zentrum für Telemedizin in Bad Kissingen

14:00 bzw. 15:00 Uhr bis 19:00 Uhr

Erfolgsfaktor Mensch – gesundheitsförderliches und wertschätzendes Personalmanagement

Impuls:

Dr. Alexander Häfner - Wirtschaftspsychologe und Autor zu Gesunde Führung

Prof. Dr. Jutta Rump - Direktorin des Instituts für Beschäftigung und Employability IBE

FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

Forum Fachkräfte und Familie
Arbeitswelt für alle Generationen attraktiv gestalten

Dienstag 26.11.2024 | 15:00 – 19:00 Uhr
Coca-Cola Europacific Partners Deutschland GmbH
Standort Knetzgau
Industriestr. 1 | 97478 Knetzgau
Die Teilnahme ist kostenfrei!

Die Arbeitswelt ist bunt und vielfältig. Beschäftigte verschiedener Generationen arbeiten zusammen, die Babyboomer verlassen nach und nach das Unternehmen, dafür kommen immer mehr junge Menschen der Generationen Y und Z nach. Die Arbeit und auch die Anforderungen an die Arbeitsplätze wandeln sich. Digitalisierung, New Work, Transformation, Homeoffice, Flexibles Arbeiten – diese Begrifflichkeiten sind in aller Munde.

Die Akzeptanz des Wandels durch die Unternehmen und deren Beschäftigte und die Anpassung an die neuen Gegebenheiten sind der Schlüssel zum Erfolg. Unsere Referierenden regen mit ihren Vorträgen an, sich mit den Themen Kommunikation, flexibles Arbeiten und lebenslanges Lernen auseinanderzusetzen. In der Diskussionsrunde tauschen sich die Impulsgebenden mit Vertreterinnen regionaler Unternehmen aus und beantworten Ihre Fragen.

Holen Sie sich neue Impulse und Anregungen für die Umsetzung im eigenen Unternehmen. Wir laden Sie herzlich zu Vernetzung und Austausch ein.

Veranstaltung im Kalender speichern.

Wir laden ein zu Vorträgen, Diskussionsrunden, Austausch und Vernetzung

FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

Forum Fachkräfte und Familie
Personal finden & binden Impulse für herausfordernde Zeiten

Mittwoch 15.11.2023 | 16:00 Uhr
Technologietransferzentrum (TTZ)
der Technischen Hochschule Würzburg-Schweinfurt
in der Jakob-Preh-Schule
Poststr. 31 | 97616 Bad Neustadt a.d. Saale



FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

Ein Projekt von



Projektpartner



RHÖN-GRABFELD

Zukunft.

Kooperationspartner



Initiative Familienorientierte Personalpolitik

FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

... ein Schlüssel zur Fachkräftesicherung

Betriebliche **PFLEGELOTSIN**
Betrieblicher **PFLEGELOTSE**



Seminar in zwei Modulen, hybrid
Mi 09.07. und Di 15.07.2025
von 13:00 bzw. 14:00 – 17:00 Uhr

Agentur für Arbeit
Kornacherstraße 6, 97421 Schweinfurt

zusätzlich digital via Skype möglich

Schulung betrieblicher Pflegelotsinnen und Pflegelotsen

Ein kostenfreies Angebot für Unternehmen und Institutionen
der Region Main-Rhön

Unternehmen brauchen dringend Fachkräfte und möchten ihre Mitarbeitenden auch dann halten, wenn Situationen eintreten, die deren Engagement im privaten Bereich erfordern.

Eintritt einer Pflegesituation:

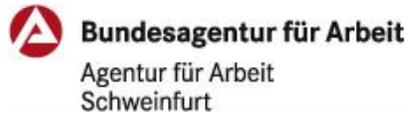
- Emotional belastend
- Verantwortungsgefühl
- Hilflosigkeit
- Überforderung

Häufige Auswirkungen:

- Austritt aus dem Erwerbsleben
- Reduzierung der Arbeitszeit /Freistellung von der Arbeit
- Krankheitsausfälle wegen Überlastung

FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

Ein Projekt von



Projektpartner



Kooperationspartner



Initiative Familienorientierte Personalpolitik

FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

... ein Schlüssel zur Fachkräftesicherung

Betriebliche **PFLEGELOTSIN**
Betrieblicher **PFLEGELOTSE**



Seminar in zwei Modulen, hybrid
Mi 09.07. und Di 15.07.2025
von 13:00 bzw. 14:00 – 17:00 Uhr

Agentur für Arbeit
Kornacherstraße 6, 97421 Schweinfurt

zusätzlich digital via Skype möglich

Schulung betrieblicher Pflegelotsinnen und Pflegelotsen

Ein kostenfreies Angebot für Unternehmen und Institutionen der Region Main-Rhön

Unternehmen sind also immer mehr gefordert, eine möglichst gute Vereinbarkeit von Pflege und Beruf zu gewährleisten, um Mitarbeitende im Unternehmen zu halten bzw. neu zu gewinnen.

Betriebliche Pflegelots*innen sind die erste unternehmensinterne Kontaktperson für Beschäftigte mit Pflegeaufgaben.

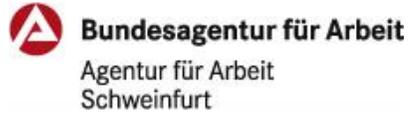
Die Lotsen / Lotsinnen

- geben Orientierung
- kennen betriebliche und externe Unterstützungsmöglichkeiten
- informieren über Handlungsmöglichkeiten
- begleiten bei ersten Schritten zur Organisation der Pflege

Dadurch werden Ausfälle vermieden und Arbeitskräfte gesichert.

FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

Ein Projekt von



Projektpartner



RHÖN-GRABFELD

Zukunft.

Kooperationspartner



Initiative Familienorientierte Personalpolitik

Ich freue mich, dass ich Ihnen heute die Initiative Familienorientierte Personalpolitik für die Region Main-Rhön und deren Aktivitäten vorstellen durfte.

Gerne stehe ich Ihnen als Ansprechpartnerin zur Verfügung.

Lassen Sie sich in unseren Verteiler aufnehmen und Sie erhalten alle Informationen der Initiative Familienorientierte Personalpolitik – völlig unverbindlich.

Aktuelle Informationen finden Sie unter:

www.familienorientierte-personalpolitik.de

Mail: schweinfurt.ifp@arbeitsagentur.de

Doris Kufner-Schönfelder

Organisatorin der IFP

Vertreterin der Agentur für Arbeit Schweinfurt