



Nutzungsbedingungen

für die Unternehmensdatenbank und das Job-Portal

„WirtschaftsRaum Landkreis Haßberge“

des Landkreises Haßberge

Präambel

Als eine weitere Regionalinitiative bieten wir - der Landkreis Haßberge - mit unserer Unternehmensdatenbank und integriertem Job-Portal eine internetgestützte Plattform an, auf der sich Unternehmen mit Sitz bzw. Niederlassung im Landkreis selbst vorstellen und ihre Stellenausschreibungen veröffentlichen können. Mit dieser kostenlosen Serviceleistung verfolgen wir das Ziel, über dieses Internetportal möglichst viele Interessenten auf die unternehmerische Vielfalt, das Produkt- und besonders auch das Jobangebot der heimischen Unternehmen aufmerksam zu machen. Der Bereich „Job-Portal“ bietet hierzu die Möglichkeit, Vollzeit-, Teilzeit- und Ausbildungsstellen, Praktika, Ferienjobs, akademische Projektarbeiten und Stellen für ein Duales Studium einzustellen, um sich so auch frühzeitig Fach-/Arbeitskräfte zu sichern.

§ 1 - Betreiber

Die Stabstelle Kreisentwicklung – Wirtschaftsförderung - am Landratsamt Haßberge, Am Herrenhof 1, 97437 Haßfurt, nachfolgend „Betreiber“ genannt, betreibt das Portal „www.wirtschaftsraum-hassberge.de“ mit Unternehmens-Datenbank und Job-Portal.

§ 2 - Nutzung

(1) Das Portal ist öffentlich; die Nutzung (Information, Recherche, Suchfunktion) steht jeder natürlichen oder juristischen Person unentgeltlich zu.

(2) Registrierte Unternehmen erhalten darüber hinaus Zugang zum eigenen, nichtöffentlichen Unternehmens-Datensatz, um ihre Unternehmens- und Jobangebots-Informationen pflegen können.

§ 3 - Registrierung und Anmeldung als Nutzer

(1) Für das Einstellen der Unternehmensdaten bzw. der Stellenangebote ist eine vorherige Registrierung des Unternehmens als Nutzer erforderlich.

(2) Als Nutzer kann sich nur registrieren lassen, wer seinen Betriebssitz im Landkreis Haßberge hat bzw. eine Niederlassung im Gebiet des Landkreises Haßberge unterhält.

(3) Im Unternehmensbereich können eigene Informationen eingepflegt und geändert



werden. Im Job-Portal können Arbeits-, Ausbildungs- oder Praktikumsstelle, Ferienjob oder akademische Projektarbeit angeboten werden.

(4) Mit der Registrierung auf der Plattform akzeptiert der Nutzer die Nutzungsbedingungen. Im Zuge der Registrierung sind in einem Formular grundsätzliche Angaben (Name, Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefon etc.) zu hinterlegen. Ist dies erfolgt, richtet der Betreiber dem Nutzer ein Benutzerkonto ein und bestätigt ihm per eMail - unter Übermittlung eines Benutzernamens und eines Passwortes - seine Registrierung. Mit diesem Benutzernamen und dem Passwort kann sich der Nutzer dann auf der Internetseite „www.wirtschaftsraum-hassberge.de“ in seinem Benutzerkonto anmelden und die Unternehmensdaten in der Datenbank erfassen, ändern oder ergänzen. Darüber hinaus wird dem Nutzer im Job-Portal die Eingabemaske offeriert, mit der er eigene Stellenangebote im Portal bewerben kann.

(5) Die Veröffentlichung der eingegebenen Daten erfolgt nach vorheriger Prüfung und anschließender Freigabe durch den Betreiber. Verantwortlich für die eingegebenen Daten bleibt der Nutzer.

§ 4 - Umfang der vom Betreiber angebotenen Dienstleistung

(1) Der Betreiber speichert die vom Nutzer eingegebenen Inhalte in der Datenbank und stellt diese auf der Internetseite „www.wirtschaftsraum-hassberge.de“ dar, so dass sie dort von jedermann und ohne vorherige Registrierung aufgerufen werden können.

(2) Sofern der Nutzer bei der Registrierung die URL seiner Internetseite angegeben hat, setzt der Betreiber im Job-Portal einen entsprechenden Hyperlink, ohne sich dessen Inhalt zu Eigen zu machen.

(3) Weitergehende Dienstleistungen als die in Absatz 1 und 2 beschriebenen erbringt der Betreiber nicht. Insbesondere ermöglicht er keine direkte Kommunikation zwischen Interessenten und Nutzer auf seiner Website. Weiter schuldet er keine Überprüfung, Aktualisierung oder Vervollständigung der vom Nutzer gemachten Angaben.

§ 5 - Rechte und Pflichten des Nutzers

(1) Der Nutzer ist für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität seiner Angebote verantwortlich. Er verpflichtet sich, nur zulässige Stellenangebote (§ 6) in das Job-Portal einzustellen.

(2) Der Nutzer darf nur solche Angebote in das Job-Portal einstellen, die nicht gegen diese Nutzungsbedingungen oder gegen geltendes Recht verstoßen. Insbesondere



hat der Nutzer sicherzustellen, dass er das Recht hat, die in den Angeboten verwendeten Inhalte (z.B. Fotos) zu nutzen.

(3) Der Nutzer darf zur Verlinkung nur seine eigene Website angeben. Diese muss einen Bezug zum eingestellten Stellenangebot haben, darf selbst nicht kostenpflichtig sein und darf nicht gegen geltendes Recht verstoßen.

(4) Der Nutzer ist berechtigt, ein eingegebenes Angebot jederzeit und ohne Angabe von Gründen zu löschen.

(5) Der Nutzer hat jederzeit das Recht, sich aus der Unternehmensdatenbank bzw. dem Job-Portal ohne Einhaltung einer Frist abzumelden. Dies kann direkt über sein Benutzerkonto geschehen oder durch eine schriftliche Kündigung an den Betreiber des Portals (Impressum).

§ 6 - Unzulässige Angebote

(1) Es dürfen vom Nutzer nur solche Angebote eingestellt werden, die „mit Sinn und Zweck des Job-Portals“ vereinbar sind. Insbesondere müssen sie auf die Begründung von Ausbildungs- oder Beschäftigungsverhältnissen gerichtet sein und die zu besetzende Stelle benennen.

(2) Folgende Angebote dürfen nicht in das Job-Portal eingestellt werden:

1. Angebote, die gegen geltendes Recht, gute Sitten oder die Menschenwürde bzw. gegen behördliche Verbote verstoßen oder Rechte Dritter beeinträchtigen (z.B. Mindestlohngesetz, Arbeitsschutzgesetz, Arbeitszeitgesetz, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Urheberrecht),
2. Angebote über Stellen, bei denen aus Jugendschutz-Bestimmungen eine Beschäftigungsaufnahme erst ab dem 18. Lebensjahr möglich ist (z.B. im Erotik- oder Prostitutionsgewerbe, Spielhallen o.ä.).
3. Angebote, die ganz oder teilweise reinen Werbe- oder Geschäftszwecken oder der Anpreisung von Produkten bzw. Dienstleistungen dienen,
4. kostenpflichtige Angebote jeder Art, sofern die Kostenpflicht nicht gesetzlich geregelt ist,
5. Angebote, die unrichtige, ungenaue oder irreführende Tatsachen beinhalten oder über die Identität des Anbieters täuschen,
6. Angebote, die nur der Gewinnung von Geschäfts- oder Vertriebspartnern oder dem Betrieb von sog. Schneeballsystemen dienen.

(3) Der Betreiber behält sich vor, den Katalog des Absatzes 2 zu ergänzen.



§ 7 - Rechte des Betreibers

(1) Bei Verstößen gegen diese Nutzungsbedingungen ist der Betreiber berechtigt, abhängig von der Schwere des jeweiligen Verstoßes entsprechende Angebote eines Nutzers sofort und ohne dessen vorherige Benachrichtigung zu löschen, sein Benutzerkonto zu löschen sowie seinen Zugang zu dem Job-Portal vorübergehend oder dauerhaft zu sperren. Außerdem darf der Betreiber eine Verlinkung auf eine Website, die nicht den Anforderungen nach § 5 Abs. 3 entspricht, entfernen.

(2) Der Betreiber ist berechtigt, im Falle des Einstellens eines unzulässigen Angebots oder eines unzulässigen Links (§ 5 Abs. 3) vom Nutzer Schadensersatz für den ihm dadurch entstandenen Sach- und Personalkostenaufwand zu verlangen.

(3) Angebote, die offensichtlich nicht aktuell sind, kann der Betreiber ohne vorherige Benachrichtigung des Nutzers löschen.

§ 8 - Urheberrecht

(1) Der Nutzer räumt dem Betreiber das einfache, räumlich und zeitlich unbeschränkte Nutzungsrecht an den eingestellten Daten zum Zwecke der Darstellung auf dem Wirtschafts- und Job-Portal ein.

(2) Das Urheberrecht an der Datenbank des Portals liegt in seiner Gesamtheit beim Betreiber.

§ 9 - Haftungsbeschränkung des Betreibers

(1) Der Betreiber haftet für Schäden aus der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit, die auf einer vorsätzlichen oder fahrlässigen Pflichtverletzung des Betreibers oder seines gesetzlichen Vertreters oder Erfüllungsgehilfen beruhen. Für sonstige Schäden haftet der Betreiber nur, wenn sie auf einer vorsätzlichen oder grob fahrlässigen Pflichtverletzung des Betreibers oder seines gesetzlichen Vertreters oder Erfüllungsgehilfen beruhen. Eine Haftung des Betreibers für alle übrigen Schäden ist ausgeschlossen.

(2) Der Betreiber haftet nicht für die Rechtmäßigkeit, Zulässigkeit, Richtigkeit, Vollständigkeit oder Aktualität der Angaben, die registrierte Nutzer in das Portal einstellen. Dies liegt allein in der Verantwortlichkeit des Nutzers (§ 5).

(3) Der Betreiber haftet nicht für Inhalte von anderen Websites, die mit dem Betreiber verlinkt sind. Er macht sich deren Inhalte nicht zu Eigen und übernimmt keine Verantwortung.



§ 10 - Änderung der Nutzungsbedingungen

Der Betreiber behält sich eine Änderung der Nutzungsbedingungen vor. Änderungen werden auf der Startseite des Portals veröffentlicht und bedürfen der Zustimmung des Nutzers.

§ 11 - Anwendung deutschen Rechts

- (1) Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland.
- (2) Gerichtssitz ist Haßfurt.

§ 12 - Schlussbestimmungen

Sofern eine Bestimmung dieser Nutzungsbedingungen unwirksam ist oder wird, bleiben die übrigen Bestimmungen davon unberührt. Die unwirksame Bestimmung gilt als durch eine solche wirksame ersetzt, die dem Sinn und Zweck der unwirksamen Bestimmung bei wirtschaftlicher Betrachtung am nächsten kommt. Gleiches gilt für eventuelle Regelungslücken.

Haßfurt, den 01.06.2016

Landratsamt Haßberge
Stabstelle Kreisentwicklung
- Wirtschaftsförderung -
Am Herrenhof 1
D-97437 Haßfurt